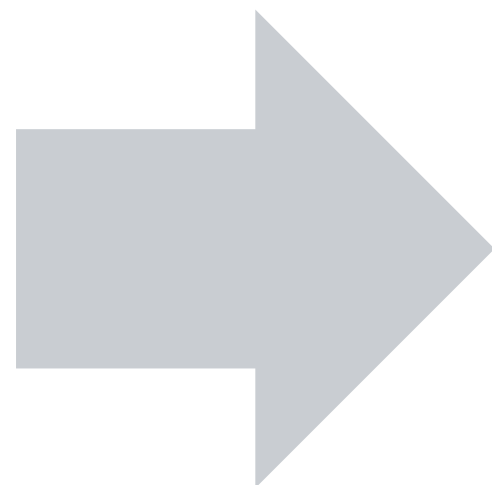
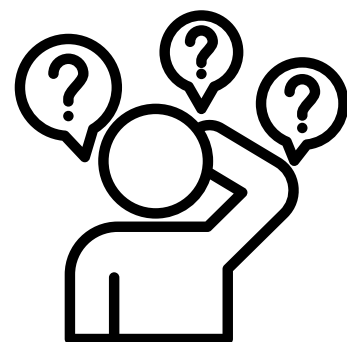


部下が自走するチームをつくる対話型マネジメント研修

～心理的安全性を高め主体的に動くチームを育てる3時間実践プログラム～

このような課題はありませんか？

- 1on1をしているが部下が本音を話さない
- 部署間の連携がうまくいかない
- 指示待ちの社員が増えている
- マネージャーが育成に自信を持ってない
- 心理的安全性が重要と言われても具体策が分からない



<対象>

チームリーダー / マネージャー / 部下育成に関わる管理職

課題を放置すると起こること

対話の質が低い組織では

- 誤解や摩擦が増える
- 心理的安全性が下がる
- 主体性が育たない
- 離職リスクが高まる



解決アプローチ

傾聴・承認・質問の3つのスキルを軸に現場で使える対話力を実践形式で習得します

コーチングスキルを活用した対話型コミュニケーション研修

- STEP1：対話が組織に与える影響を理解
- STEP2：信頼関係を築く「戦略的傾聴」
- STEP3：モチベーションを高める「承認」
- STEP4：主体性を引き出す「質問」

ミニ講義+ワーク+ロールプレイ

<特徴>

ICF認定コーチが提供する
コーチング型マネジメント研修



傾聴



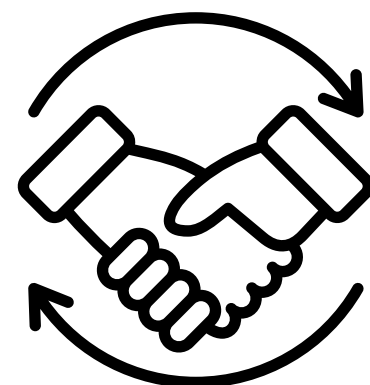
承認



質問

研修後に期待される変化

- 部下との対話が増える
- 建設的なコミュニケーションが生まれる
- チームの心理的安全性が高まる
- 主体的に動く社員が増える
- 組織のエンゲージメント向上



講師プロフィール

高本 由美子 (Takamoto Yumiko) Ageless Career Style 代表

「個の価値観を組織の力へ」を掲げ、対話を通じた組織開発を支援。忙しい現場で後回しにされがちな「対話の質」を、独自の価値観カードを用いて可視化。メンバーが自分らしく貢献し、組織が活気づく瞬間を伴走型コーチングで支える。国際コーチング連盟ICF認定 (PCC) コーチ。

お問い合わせは
こちらまで

